

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Усть - Уйская средняя общеобразовательная школа»

Утверждены  
приказом № 288 от 19.12.2023  
Директор школы  
А.А. Банщиков



## Изменения в Правила трудового распорядка МКОУ «Усть - Уйская СОШ»

1. Согласно п.2 ст.8 Закона РФ от 19.04, 1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» внести изменения в пункт 2.1 Раздел 2 «Правила трудового распорядка МКОУ «Усть - Уйская СОШ», утвержденные 05.04. 2021 года изложить в следующей редакции:

- Решение о приеме на работу оформляется путем заключения трудового договора между работодателем и лицом, принимаемым на работу

2. В соответствии со статьей 76 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 02.07. 2021 N 311-ФЗ) п.2.19 Раздел 2 «Правила трудового распорядка МКОУ «Усть – Уйская СОШ», утвержденные 05.04.2021 года изложить в следующей редакции

- Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

3. В соответствии ст.ст.96,259 ТК РФ от 19. 11.2021 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» пункт 5.24 подп.3 Раздел 5 «Правила трудового распорядка МКОУ «Усть - Уйская СОШ», утвержденные 05.04.2021 года изложить в следующей редакции:

- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

4. В соответствии Федеральным законом от 19 11.2021 №372-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.ст. 96,259 часть 2 ТК РФ» пункт 5.25 подп.3 Раздел 5 «Правила трудового распорядка МКОУ «Усть - Уйская СОШ», утвержденные 05.04.2021 года изложить в следующей редакции:

- Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5. В соответствии Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.99 ТК РФ п. 5.25 Раздел 5 «Правила трудового распорядка МКОУ «Усть - Уйская СОШ», утвержденные 05.04.2021 года изложить в следующей редакции:

- Не допускаются к привлечению к сверхурочной работе, беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами